

Rapport de 2023 sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement

Ce rapport est soumis par Seagate Technology LLC (« Seagate LLC ») conformément aux exigences de la Loi sur la *lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement* (la « Loi ») pour l'exercice financier le plus récent de Seagate LLC, qui s'est terminé le 30 juin 2023.

Notre structure, nos activités et nos chaînes d'approvisionnement

Seagate LLC est une société à responsabilité limitée constituée dans l'État du Delaware. Elle fait partie d'un groupe de sociétés contrôlées en dernier ressort par Seagate Technology Holdings Public Limited Company, une société cotée en bourse (collectivement, « Seagate », « nous » ou « notre »). Seagate est une entreprise internationale exerçant des opérations majeures dans six pays couvrant l'Amérique du Nord, l'Asie et l'Europe. Elle fournit des solutions de données de renommée internationale, conçues avec précision, développées grâce à des partenariats durables et rentables. Au Canada, Seagate LLC est engagée dans l'importation des produits de marque Seagate au Canada et conclut des accords avec des revendeurs tiers pour la distribution de nos produits à travers le Canada. En tant que filiale de Seagate, Seagate LLC a mis en œuvre les politiques et procédures de Seagate en matière de droits de l'homme, qui sont discutées dans les présentes. Notre organisation est résolument engagée à prévenir le travail forcé et le travail des enfants dans le cadre de ses activités commerciales et à veiller à ce que ses chaînes d'approvisionnement soient exemptes de travail forcé ou de travail des enfants.

Nous croyons que tous les travailleurs ont le droit à un emploi volontaire, à un lieu de travail exempt de harcèlement et de discrimination illégale, et à adhérer ou à être représentés par des conseils de travailleurs ou des syndicats conformément aux lois locales. Les politiques que nous avons mises en place, y compris notre politique en matière de droits de l'homme et notre code de conduite à l'échelle mondiale, transmettent la position et les attentes de l'entreprise en matière de conformité aux employés de Seagate et aux autres parties prenantes. Le respect du code de conduite de Seagate et des autres politiques de l'entreprise par les employés est assuré par notre Politique globale des ressources humaines en matière d'accompagnement et de discipline.

Le succès de notre chaîne d'approvisionnement repose sur la sensibilisation des fournisseurs, la gestion des fournisseurs et la transparence de la chaîne d'approvisionnement afin de garantir un traitement équitable des personnes et des ressources.

Nous travaillons avec des centaines de fournisseurs à travers le monde qui fournissent des produits, des matériaux et des services. Nos fournisseurs comprennent des consultants, des entrepreneurs, des distributeurs, des fabricants et plus encore.

Seagate s'engage à respecter les principes du Code de conduite (Code) de la Responsible Business Alliance (RBA) et a adopté le Code en tant que code de conduite de ses fournisseurs en 2007. Au cours de la dernière décennie, nous nous sommes engagés avec les fournisseurs pour favoriser des pratiques commerciales responsables et durables qui s'alignent sur les normes du Code sur la prévention du travail des enfants et du travail forcé, entre autres.

Le cadre d'application de la gestion de la chaîne d'approvisionnement de Seagate, qui suit les directives de la RBA, comprend :

Formation du personnel chargé des achats

- Nous éduquons en permanence les employés impliqués dans la gestion de la chaîne d'approvisionnement sur le Code, en utilisant du matériel développé en interne et des cours fournis par la RBA, qui comprennent du contenu sur le travail des enfants et le travail forcé, et l'esclavage.

Ententes avec les fournisseurs

- En règle générale, Seagate inclut une interdiction du travail des enfants et du travail forcé dans ses modèles d'entente avec les fournisseurs impliqués dans la conception ou la fabrication de produits Seagate expédiés au Canada.
- Nous exigeons des fournisseurs directs de se conformer à la politique de Seagate en matière d'approvisionnement responsable en minéraux, qui interdit l'utilisation de l'étain, du tungstène, du tantale, de l'or ou du cobalt provenant de toute source dont la chaîne d'approvisionnement - jusqu'aux mines d'origine des minéraux utilisés pour produire ces métaux - contribue aux violations des droits de l'homme en République démocratique du Congo ou dans les pays limitrophes.

Développement des capacités des fournisseurs

Les principaux fournisseurs* ont suivi une formation sur les exigences du Code, en utilisant du matériel développé en interne et en externe. Ces fournisseurs sont tenus d'utiliser la formation au sein de leur organisation pour favoriser la sensibilisation et la conformité au code. Des programmes de formation des fournisseurs sont organisés dans des zones géographiques à haut risque pour renforcer les connaissances des fournisseurs dans le domaine du travail des enfants et du travail forcé.

Événements

Au cours de l'exercice 2023, Seagate a organisé plusieurs cours d'éducation et de formation des fournisseurs, allant de sessions individuelles à de petits groupes et à des webinaires. Six webinaires ont été organisés au cours de l'année pour renforcer les connaissances des fournisseurs sur des sujets clés, notamment l'approvisionnement responsable en minéraux, le travail forcé et la mise en œuvre du Code RBA. Plus de 300 personnes ont participé à ces webinaires.

Évaluations des risques des fournisseurs et processus de diligence raisonnable

Les fournisseurs clés* sont tenus de remplir le questionnaire d'auto-évaluation de la RBA, qui sert d'outil d'évaluation des risques pour identifier les lacunes dans les programmes des fournisseurs lié à la conformité au Code. Des mesures de suivi sont prises avec ces fournisseurs pour élaborer des plans d'action correctifs afin de combler les lacunes.

Vérification des fournisseurs

Il est important de faire preuve de diligence raisonnable au sein de nos chaînes d'approvisionnement pour comprendre s'il existe des preuves de violations du Code et pour nous assurer que des contrôles suffisants sont mis en place. Pour ce faire, la conformité des fournisseurs est périodiquement validée à l'aide du programme de vérification validé par un tiers (VAP) de la RBA.

Ces vérifications annoncées et préétablies examinent la conformité au Code et aux réglementations locales et comprennent une évaluation du travail des enfants et du travail forcé. Soixante-dix vérifications VAP des fournisseurs et vingt vérifications de clôture VAP des fournisseurs ont été réalisés au cours de l'exercice.

Évaluation et atténuation des risques

Seagate demeure vigilant face au risque de travail des enfants et de travail forcé au sein de notre chaîne d'approvisionnement. Le risque le plus élevé de travail forcé dans notre chaîne d'approvisionnement est présent là où la main-d'œuvre migrante étrangère est utilisée ; les fournisseurs en Malaisie et en Thaïlande présentent le risque le plus élevé. C'est pourquoi, en plus de réaliser des évaluations des risques et des vérifications tels que mentionnés ci-dessus, notre formation sur le travail forcé a mis

l'accent sur les fournisseurs de ces pays au cours des dernières années. Au cours de l'exercice, nous avons continué à collaborer avec nos fournisseurs pour atténuer le risque de travail forcé et vérifier les instances où on a identifié des travailleurs migrants étrangers utilisés par des installations et qui avaient payé des frais de recrutement élevés pendant le processus d'embauche au cours des dernières années. En collaboration avec nos fournisseurs et la RBA, des plans de mesures correctives ont été élaborés pour rembourser les frais payés aux travailleurs impactés. Environ 1 100 000 USD ont été remboursés à plus de 3 000 travailleurs de la chaîne d'approvisionnement au cours de l'exercice 2023. Nous continuons à travailler avec nos fournisseurs pour achever le plan de mesures correctives et introduire des contrôles améliorés pendant le processus d'embauche afin de nous assurer que les travailleurs migrants étrangers ne paient pas de frais.

Mesures correctives

Au meilleur de la connaissance de Seagate LLC, les efforts généraux de Seagate en matière de mesures correctives et d'atténuation des risques liés au travail forcé et au travail des enfants, décrits ci-dessus (voir Évaluation et atténuation des risques) n'ont entraîné aucune perte de revenu pour les familles les plus vulnérables.

Indicateurs clés de performance

En plus de l'éducation et de la formation du personnel et des fournisseurs décrites ci-dessus, notre rapport annuel sur la performance ESG fournit des détails sur les activités de notre programme de chaîne d'approvisionnement, ainsi que sur la performance et les plans pour l'année à venir. Au cours de l'exercice 2023, notre taux de vérifications de clôture VAP de la RBA des fournisseurs pour les constatations prioritaires et principales était de 84,5 % pour les constatations liées aux heures de travail et de 91,9 % pour les autres constatations.

*Les fournisseurs clés sont définis à l'aide d'une matrice interne. Après avoir appliqué nos critères, la liste comprend 80 % des fournisseurs directs en termes de dépenses, des fournisseurs engagés pour fournir des services ou des matériaux pour les produits finis ou les services de Seagate, et d'autres fournisseurs sur site qui utilisent de la main-d'œuvre étrangère et migrante.

Approbation et attestation

Ce rapport a été approuvé conformément au sous-alinéa 11(4)(a) de la *Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement*, par le membre dirigeant de Seagate Technology LLC.

J'ai le pouvoir de lier la société Seagate Technology LLC

Signé avec DocuSign par :


28FC258CF46B4E3...

Nom complet : Gianluca Romano

Titre : Directeur financier de Seagate Technology (US) Holdings, Inc., membre dirigeant de Seagate Technology LLC

Date : 28 mai 2024